

Triangel troef

bpost
PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE



Maart 2023
Driemaandelijks
P.509473 - kantoor van afgifte: Gent X
Afzender: Molendreef 16 - 9920 Lievegem

 **Triangel**

Triangel de Luxe



Dinsdag 7 maart
Lijn58



Woensdag 8 maart
't Aards Paradijs



Donderdag 9 maart
Landgoed den Oker



Donderdag 9 maart
De Baronie

Triangel troef

Jaja, beste lezer, je hebt wel degelijk het huisblad van de Triangel in handen. We zijn 2023 gestart met een nieuwe titel en een frissere lay-out.

Met 'Triangel troef' houden we jou graag verder op de hoogte van het reilen en zeilen in de Triangel. Of je nu ouder of familielid van een cliënt bent, bewindvoerder, medewerker of vrijwilliger: Triangel troef is er voor jou. En deze titel is niet zomaar gekozen. Hij geeft aan dat we fier zijn op onze identiteit en onze werking en dat we onze troeven nog meer zullen uitspelen. En dat is nodig, vooral met het oog op het aantrekken van nieuwe medewerkers want te weinig mensen vinden de weg naar een job in onze sector.

Laat 'Werken in zorg en welzijn' nu ook net het thema zijn van de Dag van de Zorg op zondag 19 maart, waar we voor het eerst aan deelnemen. We zijn al volop met de voorbereidingen bezig. De Dag van de Zorg telt als opendeurdag, er komt dus geen nieuwe editie van 'Binnenstebuiten' dit jaar.

Op de Dag van de Zorg zwaaien de Triangeldeuren wagenwijd open en we rekenen op heel wat geïnteresseerden. We grijpen die dag de kans om aan het brede publiek te tonen waar de Triangel voor staat en geven een inkijk in het dagelijks leven in onze organisatie. We loodsen de bezoekers via een vast parcours doorheen de hele Triangel. We zullen die dag veel informatie geven maar natuurlijk maken we er ook een feestje van. Van harte welkom dus voor een aperitiefje, een pastabeker aan onze foodtruck of een heerlijk stuk taart!

Dit is het eerste nummer van 'Triangel troef' in het nieuwe jaar en dus wens ik jullie, een beetje laat maar daarom niet minder gemeend, nog van harte een warm en hoopvol 2023.

We zetten het jaar alleszins terug smakelijk in met de 5de editie van Triangel de Luxe, ons culinair benefiet. Maak snel je keuze en reserveer vandaag nog. Bedankt voor de steun en geniet ervan!

Ria De Keyser,
algemeen directeur

Triangel de Luxe

Jezelf eens heerlijk verwennen en tegelijk een goed doel steunen? Op Triangel de Luxe kan het!

Voor 90 euro per persoon geniet je van een compleet gastronomisch menu, aperitief en wijn bij de maaltijd inbegrepen.

Het is onze 5de editie en er zijn dit jaar 3 data: 7, 8 of 9 maart.

Ontdek de deelnemende restaurants en hun menu op de volgende bladzijden en maak snel je keuze. Alvast bedankt voor jouw steun.

Vergeet Valentijn... op Triangel de Luxe moet je zijn!



Trio van hapjes



**Smeus met prei,
gepocheerd eitje en garnalen**



Sorbetje



**Eend met puree van zoete aardappel
broccolini en groene asperges**



Chocoladedessert



**Koffie of thee
en gourmandises**



Hapjes bij het aperitief met groenten & kruiden



**Noordzee makreel
gebrand - zuringsorbet - appelponzu**

Winterwortel

curcuma - duindoornbes - kalamansi



Iberico bellota

kervelwortel - gefermenteerde melkzwam



Warme chocolademousse

sesamroomijs - steranijs - kardemom



**Koffie of thee
en gourmandises**

Dinsdag 7 maart 2023

Brasserie Lijn58

Stationsplein 10 - Waarschoot

Woensdag 8 maart 2023

't Aards Paradijs

Merendreedorp 65 - Merendree



LANDGOED DEN OKER

Crème brûlée van bloemkool met gepoft
mosterdzaad en Ierse gerookte zalm
Kroket van verse garnalen met bisque-extract
en kikkererwtencrème met Piment d'Espelette
Cannelloni van zoete aardappel, zalf van
ganzenlever en truffeltapenade



Rug van Noorse kabeljauw op zijn vel
gebakken, blanke boter van limoen
afgewerkt met Japanse tuinboon
en verse handgepelde garnalen



Gebraiseerde Afrikaanse fazant,
jus van kalf met soja en gemberstroop,
zalf van boerenwortel en gewokte koolrabi
met pommes dauphines



Sabayon in omgekeerde wereld, koud geserveerd
met extract van ingekookte kirsch, gebrande
amandel en vol schuim van framboos



Koffie of thee
Versgebakken madeleintjes 'grand-mère'

de baronie

EST. restaurant 2011

Aardappel / haringkaviaar / prei
Gebrande zalm / crème courgettes
Mousse rucola / rillette makreel



Carpaccio coquilles / limoen / gele biet /
gebrande sjalot / basilicumsorbet



Kalfsfilet / polenta / aardpeer /
bloemkool / mimolette / zilverui



Biscuit / woudvruchten /
bergamotsorbet / kletskop



Koffie of thee
met versnapering

Donderdag 9 maart 2023
Landgoed den Oker
Stoktevijver 36 - Zomergem

Donderdag 9 maart 2023
De Baronie
Vaartstraat 36 - Lovendegem

Beleidsnieuws

Nieuwbouw Molendreef

De cliënten die houden van kranen, vrachtwagens en betonmolens kunnen hun hartje weer ophalen want het is op onze werf in de Molendreef een drukte van jewelste. De nieuwbouw rijst dan ook als een paddenstoel uit de grond. De twee nieuwe woningen zullen een thuis bieden aan 16 volwassenen: beneden beschikt elk over een ruime kamer, boven zijn de leefruimtes met aanpalend een groot terras met buitenkeuken. Niet onbelangrijk: deze nieuwbouw is geen uitbreiding van het totaal aantal cliënten maar maakt deel uit van het masterplan om onze gebouwen te vernieuwen en moderniseren.

GRIENTA

Ook in Eeklo schieten de bouwwerken goed op. Je leest er meer over op bladzijde 6.

Nieuw: Kamrad en Spoor 5

Vlak voor eindejaar kregen we nog een mooi kerstcadeau... onze beide aanvragen voor uitbreiding van de middelen Rechtstreeks Toegankelijke Hulpverlening (RTH) zijn goedgekeurd! De overheid had in totaal 19,5 miljoen euro vrijgemaakt voor nieuwe, innovatieve projecten RTH. De Triangel diende een aanvraag in voor minderjarigen (Kamrad) en volwassenen (Spoor 5), beide met succes.

- Met Kamrad willen we begeleiding IN huis bieden aan kinderen en jongeren met gedrags- en emotionele problemen en hun gezin. Een begeleider is gedurende een korte periode intensief in het gezin aanwezig en leeft met het gezin mee. De klemtoon ligt op het samen doen, dit werkt soms beter dan over problemen praten. Een kamrad is een tandwiel, we beogen dat het gezin weer 'draait' zodat alle radartjes errond ook weer in beweging komen. De begeleider geeft het gezin hiertoe het duwtje in de rug dat ze nodig hebben: hij pakt samen met hen de problemen aan die op dat moment voor hen prioritair zijn en installeert samen met hen systemen en routines waarmee ze later, zonder begeleiding in de buurt, verder aan de slag kunnen. De begeleider helpt het gezin om de tips en adviezen op het vlak van opvoeding om te zetten in de praktijk: meehelpen bij huiswerk, installeren van een avondritueel, samen met de ouders de kinderen door de ochtendsituatie loodsen en zorgen dat ze op tijd op school raken, ... De begeleider krijgt op die manier vanuit een bevoorrechte positie zicht op de dynamieken die spelen en de verschillende uitdagingen waar het gezin voor staat. Deze inzichten delen we uiteraard met de andere diensten die op het gezin betrokken zijn.

- 'Spoor 5' zet in op community-building, buurtverlechting. We creëren in het buurtpunt Onder 't Perron in Landegem een plek waar mensen met een (vermoeden van) beperking, samen met buurtbewoners en vrijwilligers betekenisvolle activiteiten kunnen doen: meewerken in een biooerderij, bereiden van een gezonde, verse maaltijd, helpen bij het uitvoeren van bepaalde klussen in de buurt, aansluiten bij de 'Mooimakers' voor het ophalen van zwerfvuil, enz. Op woensdagnamiddag zijn ook de kinderen van de deelnemers welkom en bieden we huiswerkbegeleiding en opvoedingsondersteuning. Tijdens de aanwezigheid van de deelnemers is het stationswinkeltje (waar we producten van de wereldwinkel en producten uit onze dagbesteding verkopen) en de koffiebar open. We willen komen tot een zinvolle mix van activiteiten en contacten, steeds in aanwezigheid van een coach. Tijdens de openingsuren van Spoor 5 zijn de coaches ook beschikbaar voor administratieve vragen en vragen in verband met ondersteuning. Personen met een (vermoeden van) beperking kunnen zo op een heel laagdrempelige manier informatie komen inwinnen.

Dag van de Zorg

Wil je meer te weten komen over GRIENTA, Kamrad en Spoor 5? Heb je altijd al eens willen binnenspringen in een groep op het terrein, om uitleg te krijgen over de inhoudelijke werking? Wil je meer te weten komen over de therapieën, dagbestedingsateliers of begeleid werken? We zetten op 19 maart de deuren van de Triangel wijd open. Je bent welkom!

**Ria De Keyser, algemeen directeur
& Kristien Van Leeuwen, beleidsmedewerker**



Intussen op de werf...

Wie de Triangel een beetje volgt, weet dat er stap voor stap wordt verdergewerkt aan een groot masterplan voor de vernieuwing van de accommodatie.

De nieuwbouwwoningen 'Veldbloem' en 'Boomgaard' waren nog maar het begin want de Triangel is alweer volop aan het bouwen: zowel in de Molendreef in Lovendegem als op de site van Sint-Jan in Eeklo is aannemer Vandenbussche al bijna klaar met het uitvoeren van de ruwbouwwerken.

Inclusief woonproject

Toen de zomer zowat op z'n einde liep, zijn er in de Molendreef nummer 55 verschillende voorbereidingswerken uitgevoerd zodat er kon gestart worden met de afbraak van het bestaande gebouw, bij velen nog gekend als 'de 3 huizen'. Het eerst zichtbare was het metselwerk van de kruipkelder... dus neen, dit wordt (zoals sommige mensen hoopten) geen parkeergarage! Kort nadien kwamen de welfsels erop en kon er gestart worden aan het opgaande metselwerk. Ondertussen is het gebouw op hoogte en kan je de contouren goed inschatten.

GRIENTA

Onder de noemer 'Veilig verblijf' zal GRIENTA aan de slag gaan met 12 jongeren die in een verontrustende thuissituatie verblijven. De projecten Veilig verblijf worden gesubsidieerd door het agentschap Opgroeien.

GRIENTA is een samenwerking tussen jeugdhulp Don Bosco en de Triangel, op de terreinen van Psychiatrisch Ziekenhuis St-Jan in Eeklo. Benieuwd naar meer? Kom dan zeker eens langs op de dag van de Zorg of maak kennis met Peter Noteboom, onze beleidsmedewerker Opgroeien.

Veilig verblijf

In Eeklo bouwt de Triangel samen met vzw Don Bosco aan een 'Veilig Verblijf' voor 12 cliënten. Dat valt weliswaar buiten het masterplan, maar is toch een project dat we met veel aandacht blijven volgen. Doordat hier geen kruipkelder is voorzien, is men begin september al meteen gestart met het opgaande metselwerk. Ook hier is alle dragende metselwerk intussen zo goed als uitgevoerd en is men reeds volop bezig met de façade.

Beide gebouwen zitten momenteel quasi in dezelfde fase. Afhankelijk van hoe de winter verder evolueert met regen en vriesweer, zal er heel binnenkort al gestart worden met de technieken in beide projecten. Beide bouwwerken zullen afgewerkt zijn in het najaar van 2023. We weten dus weer wat gedaan de komende maanden!

Marc De Rocker, coördinator bouwprojecten

GRIENTA



Tuinkabouters altijd standby

Wie een beetje 'groene vingers' heeft, is welkom om de Triangeltuin proper en aantrekkelijk te helpen houden. Jaar in jaar uit verzetten Nik en Bart héél veel werk, maar extra handen waren noodzakelijk om het tuinproject te realiseren dat ondertussen twee jaar aan de gang is.

De bedoeling van de werkgroep is om naast onze sterke ploeg van tuinvrijwilligers ook zoveel mogelijk cliënten en medewerkers te betrekken in het buitenwerk. Een ruimere 'betrokkenheid op' leidt altijd tot meer 'zorg voor...'. Daarom hebben wij op 5 oktober de 'Tuinkabouters' opgestart als een project binnen het tuinproject.

Gewapend met een emmertje, een grijper en tuinhandschoenen hebben 9 leefgroepen en de buitenwerkgroepen van de dagbesteding zich geëngageerd om permanent een stukje van de tuin te helpen onderhouden: onkruid wieden, afval oprapen, planten water geven in de zomer, bladeren vegen in de herfst, banken proper houden, enz.

En ze doen hun taken goed, dat hebben zij ons het voorbije timester duidelijk laten zien. Top!

Filiep Vandenberghe,
stafmedewerker Ethiek en Zingeving
(& opper-tuinkabouter!)



IN DE KIJKER



Autismeweek

Onlangs kon je een aflevering bekijken van het VRT-programma 'Durf te vragen' rond Autismespectrumstoornis (ASS). Het is een thema dat in de media steeds vaker in beeld wordt gebracht. Hierdoor krijgen we soms het gevoel dat er steeds meer mensen met autisme zijn in onze omgeving. In het overheidsrapport voor een autismevriendelijk Vlaanderen lezen we dat vooral de prevalentie van geregistreerde klinische diagnoses stijgt. Kort gezegd: er zijn niet méér mensen met autisme, maar er is wel een toegenomen kennis en bewustzijn, een betere en snellere (h)erkenning, en meer aandacht voor een diagnose als toegang tot hulpverlening. Dat is goed nieuws, maar toch vinden wij hier in de Triangel dat het nog beter kan en daar willen wij graag ons steentje aan bijdragen.

De week van autisme

Naar aanleiding van de internationale Wereldautismedag op 2 april organiseren we van 27 maart tot 2 april de 'week van autisme' in de Triangel. Dat wordt een week gevuld met activiteiten om autisme extra in de kijker te zetten. Het aanbod richt zich op de Triangel-driehoek: de cliënt zelf, de professionelen en het netwerk. Voor de cliënten wordt er in samenwerking met onze therapeuten een autismevriendelijke activiteitennamiddag opgezet waaraan de groepen vrij kunnen deelnemen. Voor de medewerkers voorzien we een doorlopend informatief aanbod en een speciale themasessie voor de leden van onze intervisiegroep autisme. Voor de netwerken organiseren we een ouderavond waarin het beleven van hoe het is om autisme te hebben, centraal staat. Ook op onze sociale media gaan we die week mee in het thema, hou het maar in de gaten!

Autisme in de Triangel

In de Triangel heeft autisme al jaar en dag een centrale plaats in onze ondersteuningsvormen. Zo zijn er woonvormen, begeleidingsvormen en klassen die zich specifiek richten op personen met een verstandelijke beperking en autisme. En ook in de niet-specifieke contexten ondersteunen we heel wat mensen met een diagnose autisme.

Maar wat zegt die diagnose ons nu juist? Autisme is een stoornis in de manier waarop de hersenen informatie verwerken. De vele prikkels die binnenkomen, worden anders verwerkt. Voor andere mensen is het dus moeilijk om zich in te leven in iemand met autisme. Omgekeerd is de wereld voor hen net onbegrijpelijk omdat ze minder houvast hebben aan de geboden informatie uit hun omgeving.

Ze gaan dan ook op zoek naar voorspelbaarheid, veiligheid en duidelijkheid. Vaak zien we ook moeilijkheden op het vlak van sociale interacties, communicatie, gedrag, voorstellings-

vermogen, enz. De uitdagingen uit zich vaak op een zeer individuele manier en op alle levensdomeinen. Men zegt wel eens: "Ken je één iemand met autisme... dan ken je er één".

Bij autisme zien we dus een andere ontwikkeling van de hersenen, terwijl we bij een verstandelijke beperking spreken van een vertraagde ontwikkeling in de hersenen. Deze dubbele beperking maakt dat onze cliënten doorheen hun leven heel wat uitdagingen tegenkomen. Ondersteuning op maat, die rekening houdt met hoe het autisme en de verstandelijke beperking bij die specifieke cliënt tot uiting komt, is hier dan ook een vereiste en een basisrecht.

Heb jij je autibril al op?

We zeggen het in de Triangel wel eens: "Zet je autibril eens op!". Voor onze cliënten is het vaak moeilijk om hun noden duidelijk te maken. Het gedrag is een belangrijke informatiebasis, maar dan moet je het natuurlijk goed kunnen lezen. Het begint bij een sensitief-responsieve omgeving die aandacht heeft voor de vele (soms kleine) signalen en hiermee aan de slag gaat. Ten tweede is het ook belangrijk dat diezelfde omgeving kennis heeft van autisme. Via intervisie, vorming en multidisciplinaire samenwerking proberen we binnen de Triangel altijd onze autibril op scherp te zetten. We bekijken het vanuit de ijsbergmetafoer: het kleine stukje dat je boven water ziet, is slechts het observeerbare gedrag. Wat je niet ziet, is het 'waarom' en dat is dus het grote deel dat onder het water zit. Net het antwoord op die vraag is de belangrijkste drijfveer in ons maatwerk. We proberen ons voor te stellen hoe onze mensen de wereld beleven en hoe we hen hierin het best ondersteunen. Dit zal ook het centrale thema zijn binnen ons aanbod in de autismeweek. Een goede interpretatie van een klein signaal kan namelijk grote gevolgen hebben.

Een welgemeende dankjewel

Tot slot eindigen we graag met een meer dan verdiende merci! Elke dag zetten namelijk heel wat medewerkers zich in voor de kwaliteit van leven van 'onze' mensen met autisme. Ze doen dit met onuitputtelijke energie, inzet, doorzettingsvermogen, creativiteit, warmte, kennis en geduld. Daar mogen we terecht trots op zijn!

Sharon Blomme, PION

Kwalitatief digitaal Onderwijs, ook in BuSO!

Scholen voor buitengewoon secundair onderwijs OV1 ontvingen in december 2021 middelen voor de versterking van de ICT-infrastructuur en -toestellen. Ook BuSO de Triangel zet ten volle in op een doordachte digitalisering. Een sterk ICT-schoolbeleid is heel belangrijk in deze tijden en uiteraard is dit ook het geval voor scholen buitengewoon onderwijs.

Praktisch

De missie van dit ICT-beleid is ervoor zorgen dat de leerlingen zich actief kunnen bewegen in een steeds meer 'digitale' samenleving. Voor onze leerlingen betekent dit dat ze leren hoe ze bepaalde hulpmiddelen kunnen gebruiken, bijvoorbeeld een computer of een tablet. Ze leren hoe ze dit kunnen inzetten in hun dagelijks leven.

Motiverend

Daarnaast zijn digitale hulpmiddelen vaak motiverend voor onze leerlingen en kan het leerproces op een fijne en interactieve manier worden ondersteund. Daarom is er gekozen om over te gaan tot de aankoop van digitale borden. Leerkrachten en therapeuten kregen de kans om deze borden al eventjes te testen bij 'de burens' van basisschool De Bron, zodat we zelf vlot aan de slag kunnen. De mogelijkheden van zo'n bord zijn eindeloos. Ook voor ons een nieuwe uitdaging!

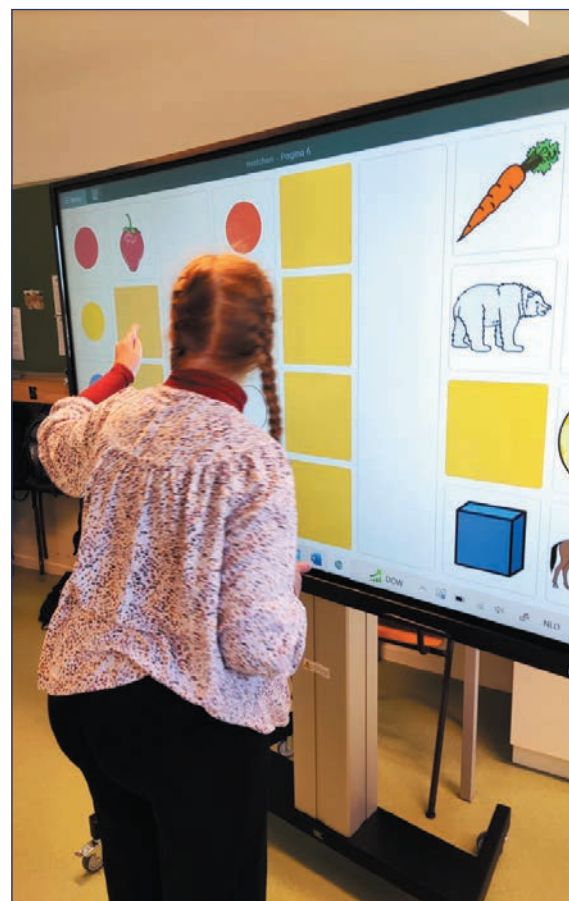
Opleiding

Naast de aankoop van nieuw materiaal hebben we ook onze pedagogische studiedag ingezet om de digitalisering een duwtje in de rug te geven. Het voltallige team werd ondergedompeld in een aantal mogelijkheden binnen de digitale wereld die relevant zijn voor onze school. Hierbij houden we in gedachten dat digitalisering een middel blijft, en geen doel op zich is. De belangrijkste reden is het onderwijs effectiever maken, de leerprocessen te versterken en ervoor te zorgen dat er meer en diepgaander geleerd kan worden. Het is een middel om onze ICT-doelstellingen na te streven én om het onderwijsproces ten volle te ondersteunen.

Nieuwe website

Als kers op de taart is ook onze website volledig vernieuwd, met dank aan Manu.

Neem gerust een kijkje op www.busodetriangel.be. Heel veel schoolinfo kan je daar op een zeer eenvoudige en aantrekkelijke manier terugvinden.



Team BuSO de Triangel

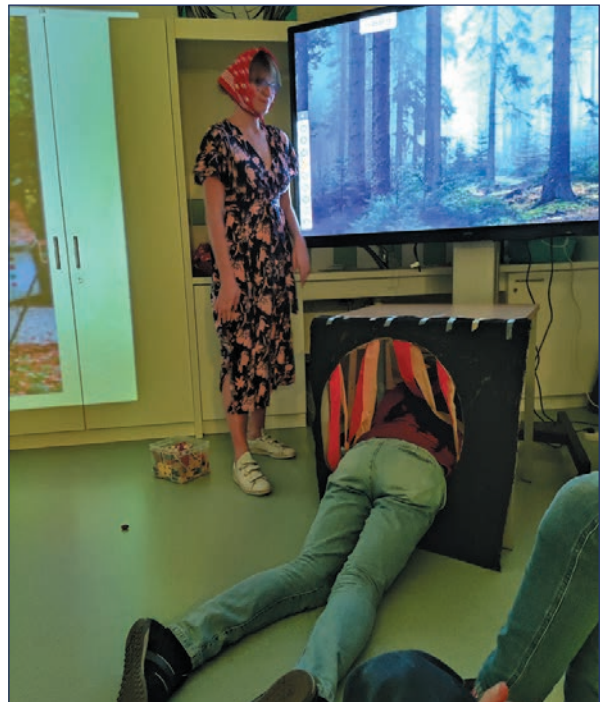
Ankerklas speelt toneel

Maandag 12 december was het eindelijk zo ver. De leerlingen uit de Ankerklas speelden hun belevingstoneel 'Hans en Grietje'.

Samen met meester Frederic en juf Eva maakten de leerlingen het belevingstoneel op maandagnamiddag. Tijdens de lessen maakten ze hun eigen decor. Het muzieklokaal werd omgetoverd tot een echt bos met paddenstoelen waar middenin een huisje vol snoep stond. Ze oefenden teksten en dansjes. En samen werden ze echte acteurs met elk hun eigen rol.

Maandag 12 december brachten de leerlingen 4 keer hun toneel voor de verschillende klassen en genodigden van het BuSO. Iedereen had een klein beetje stress, maar wat was het toneel een groot succes! De leerlingen waren echte sterren. Iedereen was blij en genoot van het toneel!

Klas Anker
(Remi, Lisa, Quinten, Kimberley,
Kyara, Syme, Jakob, Neo en Femke)



Sponsoring voor BuBaO door kerkkoor Doornzele

Vele jaren lang luisterden de nachtegalen van het kerkkoor van Doornzele de communievieringen van onze leerlingen op. Eén van de koorleden was de mama van een meisje dat ooit bij ons op school zat. Het ene jaar zongen ze voor de 6/7-jarigen die hun Eerste Communie deden, het volgende jaar voor de leerlingen die hun Plechtige Communie en Vormsel mochten doen.

Steeds was het een grote groep enthousiaste dames die de longen uit hun lijf zongen om er een mooie viering van te maken. Helaas besliste het koor om ermee op te houden. Hun inkomsten schonken ze aan verschillende goede doelen, waarvan BuBaO de Triangel er één is.

Wij willen hen van harte bedanken voor het grote geldbedrag dat wij van hen mochten ontvangen. Hiermee werden materialen aangekocht voor de verschillende klassen. Wat mochten we zoal in ontvangst nemen? Een lichtbak, een lichtplaat,

wobbel, skateboards, gezelschapsspelen, een zakprinter, kinetisch zand, constructiemateriaal, lego, playmobil, klemborden, verzwaardeken, smartgames,... Zelfs vertelkaarten en leesmateriaal om tijdens de logotherapie te gebruiken, kon hiermee ook aangekocht worden.



We voelen ons letterlijk en figuurlijk een beetje 'rijker'!! Het materiaal wordt zeer goed gebruikt en wij zijn daar uitermate dankbaar voor!

Lieve Van Hecke & Kristine De Vriendt

De Sint op bezoek

6 december 2023... zou de Sint dit jaar echt, in levende lijve, langskomen? De 2 vorige 'coronajaren' sprak de Sint onze leerlingen toe via Zoom, het was toen te gevaarlijk om op bezoek te komen. Gelukkig kon het nu opnieuw 'gewoon' doorgaan en konden we er een echt feest van maken!

De Sint en zijn Roetpiet werden door een bende jubelende kinderen enthousiast ontvangen in een grote zaal in het DVC. Dit jaar kwam de Sint voor de leerlingen van BuBaO en BuSO samen. Het eerste deel van de voormiddag was het rustig en konden de leerlingen, voor wie dit nodig was, individueel bij de Sint komen. Daarna was er een groepsgebeuren voor de leerlingen van de klassen die hier wel van kunnen genieten. Allemaal zongen ze liedjes en mochten ze het Sintfeest beleven met verschillende auditieve, visuele en tactiele prikkels. Zo was er een groot scherm waarop alles wat de Sint vertelde, gevisualiseerd was met pictogrammen. Ze zongen liedjes mee die ze luid door de boxen hoorden. Zelfs het hoefgetrappel van Sint zijn paard konden ze horen, dat was best spannend....

Nadien kreeg elk kind een mooi jute zakje gevuld met snoepgoed. Hiervoor zeggen we een welgemeende 'dankjewel' aan de leden van Lionsclub Meetjesland, die ons sponsorden. En in de klassen hadden de Sint en Piet voor cadeautjes gezorgd zodat onze kinderen nog heel veel kunnen spelen.



In de namiddag werd het nieuwe speelgoed ontdekt en waren er lekkere pannenkoeken met suiker! Het was een onvergetelijk dag voor onze leerlingen én de juffen!

Ellen Saelens & Nancy De Roo

Interesse?

De emotionele ontwikkeling volgens A. Došen

Het Model van Došen is één van de invalshoeken die de pedagogische visie van de Triangel mee vorm geeft en bijdraagt aan een goede beeldvorming en ondersteuning op maat.

In deze vorming wordt een omschrijving van de verschillende fasen van de emotionele ontwikkeling gegeven. Daarnaast is er aandacht voor de meest passende begeleidingsstijl bij elk van deze fasen en eventuele problemen of pathologieën die kunnen ontstaan bij een niet-harmonische ontwikkeling.

Het is de bedoeling dat de deelnemers na deze voormiddag een kapstok bezitten die helpt gedrag betekenis te geven. Medewerkers, maar ook ouders of familieleden van cliënten en onze vrijwilligers zijn van harte welkom.



Wanneer

Donderdag 2 maart 2023
van 9u-12u of van 13u30-16u30 in de Triangel (lokaal 1.07)

Lesgever

Els Blanckaert (PION)

Inschrijven

<https://www.dvcdetriangel.be/visie-missie/vormingsaanbod>

Op de agenda

Triangel de Luxe

Dag van de Zorg

Feestweekend 25 jaar Thaleia

Kaas- en wijnweekend

ComeDiner voor Thaleia

Kerstmarkt

Dinsdag 7, woensdag 8 en donderdag 9 maart 2023

Zondag 19 maart 2023 van 10 tot 17 u

Zondag 7 mei 2023

Vrijdag 6 en zaterdag 7 oktober 2023

Vrijdag 17 november 2023

Vrijdag 15 december 2023

dag v/d
ZORG



OPEN

DEUR

Zon.

19 maart

Winteractiviteiten

- **November Kookmaand**

In november schonk het Solidariteitsfonds extra kookbudget aan alle leefgroepen. De Wegels bakten wafels en genoten er zichtbaar van. Veel dank aan het Solidariteitsfonds en aan iedereen die het fonds steunt!

- **Windekind**

Windekind, voor veel cliënten een vaste maandelijks dansavond, haalde op 25 november extra veel volk naar Lovendegem voor de DJ-battle tussen niemand minder dan onze eigen vedetten Patrick Mussche (rechts op de foto) en Wim Gyselinck (midden)... ambiance verzekerd!

“Op 25 november deden we een DJ-battle in Windekind.

Ondertussen al voor de vijfde keer.

Eigenlijk was het mijn idee om met verschillende DJ's samen muziek te draaien. Ik heb dat samen met mijn vriend Patrick gedaan.

Het concept was : elk 20 minuten muziek draaien.

Eerst moesten we alles klaarzetten : versterker, 2 mengpanelen, 2 computers en 2 harde schijven. Patrick had zijn smartphone mee met zijn spotify-lijst. Eenmaal alles klaar moesten we op voorhand testen. Dit gebeurde de dag ervoor. Gelukkig was alles goed aangesloten.

25 november was het dan voor echt. Er was enorm veel ambiance!

We kregen als beloning beiden een waardebon van de Supra Bazar.

Het staat zo goed als vast dat we de DJ-battle dit jaar opnieuw doen!”

Wim

- **WK voetbal**

De Beleving werd omgebouwd tot een echt WK-fandorp met iedereen in duivelse outfit. Frietjes, frikandellen en een lekkere cola maakten het megavoetbalfeest compleet. Voor ons voelde het als een ware overwinning zonder missers. De sfeer was top ook al was het voetbal zelf... een flop.

- **ComeDiner voor Home Thaleia**

“Op vrijdag 4 november 2022 was het zover! Na twee jaar op onze honger te zitten, mochten we dit jaar opnieuw onze comedy-avond organiseren. Deze keer in een andere formule. De mensen konden kiezen: ComeDiner (met aperitief-hoofdschotel-ijsje en de voorstelling) of enkel de voorstelling. Na ons diner konden we kijken naar de nieuwe show van Piv Huvluv ‘De vinylvretter’. Bewoner Frederik vormde samen met Jo Degroote het perfecte duo om iedereen te verwelkomen. Met hier en daar een vleugje humor zat de sfeer er al goed in. Toen was het de beurt aan Piv. Vanaf het begin tot het einde werd er heel veel gelachen en genoot het publiek van de show. Achteraf kon iedereen nog nagenieten van een drankje of iets kopen bij onze stand van het Groenhuis, waar we veel van onze zelfgemaakte producten aanboden. Kortom een zeer geslaagde editie!” (Frederik, cliënt Thaleia & Mireille, verantwoordelijke keuken).



- **Zesdaagse**

Voor de 100ste verjaardag van de zesdaagse in het Gentse Kuipke, ging Kunstbaan vzw de uitdaging aan om een kunstinstallatie te maken met 100 versierde fietswielen. Kunstbaan zocht 100 creatievelingen met een verstandelijke beperking en natuurlijk was onze Dagbesteding daarbij! En zo kwam het dat we tijdens de zesdaagse aanwezig waren in de VIP.



- **Seniorenweek**

In de week van 21 november werden onze senioren extra verwend. Met een wafelbak, een line-dance optreden, accordeon en pianoconcert, supportersnamiddag voor de rode duivels en een afscheidsreceptie voor onze collega's die met pensioen gingen, is dat zeker gelukt. De stralende gezichten spreken boekdelen! Op het tv-scherm aan de receptie werd er ook nog een leuk filmpje afgespeeld en er was zelf een heus decor uit 'de tijd van toen'.



- **Sinterklaas**

Op dinsdag 6 december kwam Sinterklaas langs in de Triangel. Dit jaar hebben we het de goedheilig man een pak makkelijker gemaakt. De Sint en zijn pieten van hot naar her laten crossen voor allerhande bezoeken aan verschillende diensten, leefgroepen en klassen leek wat teveel van het goede. Daarom kozen we voor een eenvoudiger formule: de Sint kwam langs in het hoofdgebouw. Het luchtkussen werd speciaal hiervoor een dagje aan de kant gerold. In de voormiddag konden leerlingen en leerkrachten van BuSO en BuBaO hem een bezoekje brengen. Dat kon een rustig individueel bezoek zijn, of wat uitbundiger in groepsverband. Ieder naar eigen willen of kunnen. In de namiddag kwamen de mensen uit de volwassenwerking aan de beurt en ja hoor, ook vanuit de leefgroepen en de dagbesteding kwamen ze in groten getale langs voor de intrede van Sinterklaas. Er werd gezongen en gedanst onder het goedkeurende oog van Sint en zijn zotte pieten. (Thomas Bastiaen)



- **Kerstmarkt**

Met bijna 30 standhouders, van binnen en buiten de Triangel, was de kerstmarkt helemaal terug! Alle standhouders schenken 20 % van hun verkoop aan de sociale kas (en sommigen zelfs alles, zoals onze collega's van de nacht). Ook de opbrengst van de cafetaria gaat integraal naar de sociale kas. En dat is nodig, want we hebben in de Triangel best wel wat cliënten die het moeilijk hebben om de eindjes aan elkaar te knopen. Een goede zaak dus dat er zoveel volk was, al betekende dat wel een drukte van jewelste in de cafetaria. Gelukkig konden we daar rekenen op de hulp van Lions Club Lievegem. Zij staken die dag met veel plezier de handen uit de mouwen. Veel dank!

De welzijnsbevraging

In de periode mei-juni 2022 deden HR-medewerkers Petra en Jo een welzijnsbevraging bij zowat alle medewerkers van de Triangel. Dat gebeurde op basis van groepsgesprekken die per leefgroep of dienst werden voorbereid aan de hand van 17 uitdagende vragen. Wat hebben we uit deze welzijnsbevraging geleerd en hoe zijn we daarmee aan de slag gegaan? We gingen het hen vragen!

Zeg eens, welke vragen hebben jullie zoal gesteld?

Jo: de 17 vragen waren gekoppeld aan de 4 loopbaanbouwstenen Verbinding, Werkbaarheid, Inzetbaarheid en Groei uit onze huismethodiek LiZet, die we in alle teams willen inzetten. Het letterwoord LiZet staat voor Loopbanen in Zelforganiserende teams.

Petra: we bouwden de gesprekken zo op dat we meteen een opdeling konden maken in de opmerkingen, voorstellen en suggesties die naar voren kwamen. Dat deden we met de BOL-methode: wat willen we Behouden of waar zijn we goed in, wat gaan we verder Ontwikkelen omdat het nog beter kan en wat kunnen we beter Loslaten of wat kost ons heel veel energie en kunnen we niets aan veranderen?

Laat ons dan maar bij het begin beginnen, met de B van die bol. Dus: wat moeten we behouden in de Triangel?

Petra: wat vooral is opgevallen, is de aandacht van alle medewerkers voor de cliënten! Hoewel de focus van deze bevraging in eerste instantie het welzijn van personeel is, verschuift deze vaak heel snel naar de cliënten. Met andere woorden: dat is drijfveer nummer één voor medewerkers. En dat siert hen enorm. Medewerkers kiezen voor deze job omwille van de zorg, ondersteuning én begeleiding van de cliënten.

Jo: er is deskundigheid in huis. Die willen we graag behouden en hoog houden. Daaraan gelinkt, voel je de grote behoefte aan vorming, training en opleiding voor alle medewerkers.

Petra: wat ook gewaardeerd wordt, is de mogelijkheid tot interne jobrotatie en het 'zelfroosteren'. Dat is al echt ingebakken in onze voorziening. Heel wat diensten en werkingen kunnen zelf hun uren regelen. Dat wordt als heel positief ervaren. Daarnaast voelen medewerkers zich ook ondersteund en begeleid in lastige situaties.

En welke thema's kwamen er vooral aan bod bij de O van Ontwikkelen?

Petra: dat was heel duidelijk verbinding en werkbaarheid! Beide thema's vragen onze bijzondere aandacht en een 'call for action'. De verbondenheid die je ervaart met



Petra Vermandere, HR-coach

‘waar we het voor doen’ in deze organisatie en de mate waarin je je thuis voelt in jouw team. Verbinding, het woord is niet meer uit onze maatschappij weg te denken. We zijn doorheen de jaren het contact met mekaar verloren en zoeken naar terug meer menselijk contact. En ja, in onze welzijnsbevraging is overduidelijk dat er ook in de Triangel een grote nood is aan verbinding.

Jo: we mikken daarom op leefgroeps- en dienstoverschrijdende en op ambiance gerichte activiteiten. Dit geeft zuurstof. ‘Team Tof’ probeert hieraan tegemoet te komen en zo een voorbeeld te zijn om terug samen te vieren, samen te organiseren en mekaar te ontmoeten. En dat trekken we zelfs door tot in onze vernieuwde introductie cursus. Ook daar leggen we voortaan de klemtoon op ontdekken: elkaars diensten maar ook gewoon elkaar leren kennen en zo respect te creëren voor andermans werkterrein. ‘Gluren bij de burens’ terug activeren is nog zo’n stap.

Petra: en verder multidisciplinair werken, dat kwam ook vaak naar voren als antwoord. We beseffen dat de aansturing vanuit de verantwoordelijken en diensthoofden hier zeer belangrijk is. Dit thema werd dan ook dit werkjaar opgenomen in het beleidsplan. Goed leren samenwerken in een open, respectvolle omgeving. We raken

dat soms kwijt door de dagelijkse stress en spanningen. Maar toch moeten we inzetten op een werkomgeving waar je jezelf kan zijn en waar je naar mekaar luistert. Hierin kunnen de LiZet-methodieken ondersteunend werken. Clusterverantwoordelijken en diensthoofden zullen dan ook extra training volgen en intervisie plannen om communicatie in teams te verbeteren.

Jo: en last but not least is er in het algemeen een vraag naar open en eerlijke communicatie. Het belang van informatie geven kunnen we niet genoeg benadrukken. Informatie delen, schept vertrouwen. Daarom wordt er telkens hard nagedacht over en gewerkt aan heldere communicatie. We zoeken een nieuwe cultuur waarbij er vertrouwen komt en waarbij elke medewerker zijn steentje bijdraagt om duidelijk en eerlijk te zijn. Zo krijgen we een wisselwerking.

Tot zover de verbinding. En werkbaarheid, het andere thema. Wat verstaan jullie daar precies onder?

Jo: werkbaarheid is de mate waarin je op een evenwichtige manier de fysieke, emotionele en mentale belasting en stress van het werk aankan. Na verbinding is werkbaarheid het thema dat het meeste beroering opwekte. Dat mag geen wonder heten. Eén: we kwamen uit een periode van anderhalf jaar coronacrisis. Dat heeft een enorme druk gelegd op de werking en de medewerkers. Twee: er is een alsmar groeiende personeelsschaarste die ook onze sector treft. We gaan hier dan ook uitgebreid op in.

Petra: met deze welzijnsbevraging tonen we dat we werkbaarheid belangrijk vinden en medewerkers appreciëren dat enorm. Dat leert ons dat we moeten inzetten op een cultuur van continu luisteren. Daarom willen we deze welzijnsbevraging zeker nog eens opnieuw plannen... maar niet dit werkjaar!

Jo: wat ook vaak terugkomt, is de vraag van zelforganiserende teams om nog meer zelforganiserend te mogen werken. Daarom zetten we, ook dit werkjaar, hier volop op in. Teams en diensthoofden willen we hier volop in trainen. Daarop aansluitend: het beheer van budgetten is niet altijd duidelijk in onze werking. Wie beheert welk budget, over welk budget beschik ik nog?

Petra: een andere bron van frustratie was het intranet en de G-schijf. Een werkgroep heeft het intranet al grondig hervormd tot een eigentijds werkinstrument. Maar misschien zijn er nog tips of suggesties. Die blijven welkom, want de intranet-werkgroep blijft bestaan. De G-schijf, dat is een ander paar mouwen. Dat is nog een rommeltje. We zijn ons ervan bewust en ook hier moeten we mee aan de slag maar dat zal nog een hele voorbereiding vragen!

Jo: maar in dezelfde lijn... heb je onze vernieuwde website al gezien?



Jo Degroote, beleidsmedewerker HR & Organisatieontwikkeling

Er is dus nog werk aan de winkel. Terwijl we dan toch bezig zijn, wat is er zo nog voor verbetering vatbaar?

Jo: het distributiesysteem voor de maaltijden, procure, was en afval vraagt ook om een update, zowel naar ergonomie als naar duurzaamheid. De werkgroep zal een versnelling hoger schakelen om dit werkjaar nog de eerste verbeteringen te implementeren. De test van een elektrisch voertuig paste alvast in dat kader.

Petra: om de personeelsschaarste - zowat pijnpunt nummer 1 in deze welzijnsbevraging - het hoofd te bieden, is er een nieuwe jobpagina in gebruik genomen. Check zeker eens jobs.dvcdetrian-gel.be! We lanceerden onder de hashtag #onzeheldendragenzorg ook een heuse marketingcampagne. We merken wel impact. We ontvangen meer sollicitaties op onze vacatures. Ook werd in de zomervakantie al een proefproject gestart met een 'logistiek medewerker' in de leefgroepen. Da's geen begeleider maar iemand die zich engageert om bijvoorbeeld bedden te verschonen of propere was weg te leggen. We bekijken dat zeker verder!

Naast verbinding en werkbaarheid, is ook inzetbaarheid een zogenaemde 'loopbaanbouwsteen'. Leg eens uit wat dat dan precies is?

Petra: inzetbaarheid verwijst naar de fit tussen je kennis, vaardigheden en ervaringen, en wat er nodig is om aan het werk te kunnen blijven in je huidige team of ergens anders. Blijven bijleren is dé sleutel om inzetbaar te blijven. Dit kan in de breedte of in de diepte.

Jo: vanuit verschillende diensten kwam de vraag om de introductie cursus zeker terug op te starten, maar ook om deze te innoveren. Er werd ondertussen een team opgericht dat de introductie cursus nieuw leven zal inblazen. De focus ligt op algemene info, rondleiding en zoals ik al zei, op ontmoeting. Er worden ook nog filmpjes gemaakt waarin de verschillende werkingen van de Triangel worden getoond.

Petra: vanuit de logistieke diensten kwam de vraag om een korte uitleg te krijgen over onze doelgroep. Voor hen is het namelijk niet simpel om te weten hoe zij het best handelen of communiceren met cliënten wanneer ze ergens binnenkomen voor een klus.

En ook de functie of rol van aandachtsbegeleider is niet duidelijk. We nemen dit op in het beleidsplan 2023 om dit opnieuw te verduidelijken en te communiceren. De functie-omschrijving van de begeleiders zal uitgewerkt worden in rollen. De rol van aandachtsbegeleider is hier een onderdeel van.

Jo: wat ook geregeld terugkwam, is het thema interne tewerkstelling. Medewerkers geven aan dat er mogelijkheden zijn en ook vragen van cliënten. We zullen onderzoeken hoe we de inzetbaarheid van onze cliënten kunnen vergroten en zo een grotere samenwerking kunnen krijgen.

De mate waarin je kan bijleren en blijven groeien, vormt de 4de en laatste loopbaanbouwsteen in LiZet. Hoe is het daarmee gesteld in de Triangel?

Jo: bij 'groei' kwamen we heel vaak en heel snel uit bij de vraag naar vorming, training en opleiding voor alle medewerkers. De PION zal hier zeker rekening mee houden bij de opmaak van de VTO-kalender. Daarnaast is er ook een uitgebreid aanbod van onze koepelorganisatie Tabor, denk maar aan de 'zuurstofdagen'. Wie daar - of ergens anders - een interessant aanbod ziet, kan dit altijd bespreken met z'n diensthoofd. Voor het werkjaar 2022-2023 hertekenden we, in functie van een vlottere beslissing hierover, ook de vormingsbudgetten.

En tot slot: wat willen we met z'n allen loslaten? Van welke zaken moeten we afscheid nemen?

Petra: unaniem was de oproep tot het beperken van de administratieve overlast. Bij elke nieuwe implementatie moeten we ons hier van bewust zijn. Digitalisering is goed maar de computer-tijd moet ook beperkt worden.

Jo: het personeelstekort zouden we ook wel graag kwijtgeraken want dat heeft een enorme impact op de flexibiliteit, voorspelbaarheid, intensiteit van het werk en op het mentaal welzijn van de begeleiders. Bekommernis nummer 1 is dan ook het invullen van de openstaande vacatures. Geen gemakkelijke opdracht in een tijdperk van algehele personeelsschaarste. We zetten hier sterk op in. De installatie van onszelf als HR-tandem, de campagne #onzeheldendragenzorg, de keuze voor Jobtoolz, de bring-a-friend-actie, de enorme inzet van clusterverantwoordelijken en diensthoofden om heel kort op de bal te spelen en sollicitanten binnen de 48 uur te antwoorden, enzovoort. Dit vraagt een volgehouden inspanning van alle diensthoofden. Maar iedereen kan een steentje bijdragen, door het delen van onze berichten op sociale media, door mond-aan-mond-reclame en door nieuwe collega's een warm welkom te bezorgen.

Petra: ... en corona, dat mag ook wegblijven!

petra.vermandere@dvcdetriangel.be

jo.degroote@dvcdetriangel.be



Tuimelaar-begeleiders Laura en Patricia, 36 jaar leeftijdsverschil maar toch 2 handen op 1 buik (Fotoshoot 2022)

dag v/d
ZORG



OPEN

DEUR

Zon.

19 maart

Familienieuws

Geboren

Henri, 11 november 2022 - kleinzoon van Marleen Flement (administratie en nachtwaker)

Tilda, 15 december 2022 - kleindochter van Gudrun Willems (TMA)

Despina, 29 november 2022 - dochter van Apostolis Morfis (technische dienst)

Reine, 26 december 2022 - dochter van Annelies Van Acker (begeleider Anemoon)

Ines, 18 januari 2023 - kleindochter van Hilde Van De Walle (begeleider Klaverblad 3)

Overleden

Herman Van Mossevelde, 29 oktober 2022 - vader van Dirk Van Mossevelde (cliënt Middagondersteuning)

Aimé Martens, 6 december 2022 - vader van Viviane Martens (Actieve Waak)

Yvonne Slock, 7 december 2022 - moeder van Marianne De Pauw (cliënt Windroos)

Kristof Van Zele, 19 december 2022 - vader van Natalia Van Zele (cliënt Tuimelaar)

Cyriel Van de Geuchte, 22 december 2022 - vader van Conny Van de Geuchte (washuis)

Viviane Martens

In de zomer van 1980 begon Viviane hier als vrijwilliger in het toenmalige Klaverblad 1 en ze is nooit meer weggegaan. Haar eerste contract tekende ze op 1 juli 1981. Doorheen de jaren was ze werkzaam in de Kinkhoorn, Huis 3 en daarna Huis 2, de Linde, de Klaprozen en tot slot als actieve waak.

Zaterdag 19 november was het zover: haar laatste nacht. En wat voor één! Viviane viel van de ene verbazing in de andere. Ze was dan ook door iedereen heel graag gezien. Maar de Triangel zit in haar hart en ze kan het nog niet helemaal loslaten. Zij engageert zich om nog vrijwilligerswerk te doen, zoals tijdens de seniorenweek enkele bewoners te laten genieten van haar accordeonmuziek.

Viviane,

Je hebt een talent om te organiseren en jij kan elk feestje die extra toets geven. Een vlagje, placemats die als decoratie worden gebruikt.... jouw creativiteit kent geen grenzen. Elke keer opnieuw verbaasde je me met wat je nu weer uit je mouw toverde. Om dan nog te zwijgen over je verslaggeving achteraf, mét foto's. Jouw archief kan ik nooit evenaren!

Tine Van Steenbrugge

Viviane,

Ik ken jou als een bezige bij, een doener. Het hart op de juiste plaats, met een kwinkslag door het leven naar bewoners en collega's toe. Voortdurend in de weer om de radertjes in het nachtleven vlot te doen draaien. Uurroosters bekijken, bewerken, achter onze vodden zitten.... zodat deze van start kunnen gaan. Dikke merci hiervoor. **Hilde Kröhle**

Viviane,

We waren jaren collega's in hetzelfde team... Nooit vergeet ik hoe snel je kon verschieten van geluiden tijdens de nacht! Maar ik vergeet ook nooit dat we altijd op je hulp konden rekenen... Tijdens de leuke maar ook tijdens de moeilijke. Een grapje tussendoor met de beste slappe lach ever! Geniet van vrije tijd en rommelmarkten. En hopelijk zien we elkaar nog eens op Lovendegemse wegen! **Caroline De Baerdemaeker**

Viviane,

Je liefde voor onze mensen was en is nog steeds immens groot je hebt je ziel hierin dikwijls ontbloot. Je ging altijd 'gezwind' door het werk. De woorden "we moeten vooruit" steeds deel van je handelsmerk. Ik hoor je zo graag zeggen: "mesken" en dan kwam je met goede raad want dat ben je: altijd behulpzaam en met een goede daad. Wees ervan overtuigd: we zullen je hier missen en nog dikwijls eens verhalen opdissen ! **Chantal Dossche**



Fetije Repaj en Viviane

Viviane,

Als ik aan je denk, dan denk ik aan energie, een bruisbal in het leven, gegeven, iedereen gelijk, uurroosters bij de vleet..., de fotoalbums die je met uiterste zorg maakte en waar je uren en dagen voor uittrok, een 'goede morgen' en 'goede avond' om U tegen te zeggen, luisterend, een archief was je, warme zorg, flexibel, correct, stipt, gevoelig, graag gezien.... Werkelijk een rots in de branding. We zullen dat 'brandend lichtje' 's nachts missen, die lachsalvo's die zo aanstekelijk zijn...

Eva Vanden Berghe

Viviane wil zelf ook iedereen bedanken

Aan iedereen BEDANKT voor:
de samenwerking
de humor en de lach
de ernst en bemoedigingen
de schouderklopjes
de losse babbels en vriendschap
en zoveel meer...

Nachtcollega's,
ik wens jullie mooie nachtmomenten
want weet je:
de zon in een pyjama
dat is de maan
de bewoners in een pyjama
dat zijn sterren
maan en sterren
dat is de nacht
ik wens jullie elke nacht
slapende sterren
zodat dit de nachtzorgen verzacht

Marleen Carton & An Panis

In 1980 studeerde je af in Gent als 'gegradueerde in de arbeidstherapie'.

Al in jouw stage en ook voor je eindverhandeling werkte je met mensen met een beperking. Jouw weg was toen al gelegd! Je deed je stage hier onder leiding van Maria Van den Broeck, een toch wel legendarische orthopedagoge. En ondanks je roots, het verre West-Vleteren, kwam je toch deze kanten uit.

Je startte hier in oktober 1980 en werkte een paar maanden als ergotherapeute. Met een omweg langs het ziekenhuis van Poperinge en Caritas in Roeselare, kwam je uiteindelijk toch weer hier terecht: het DVC Bernadette!

Je had een mooie rechte loopbaan, echt vanuit jouw deskundigheid als ergotherapeut.

Ik hoorde dat er in het begin toch 2 belangrijke Mia's waren: ééntje waarmee je samenwerkte en ééntje waarmee je kon carpoolen.

Midden jaren tachtig was je van plan om je terug bij te scholen. Je koos voor het vak kunstweven (!). Wie weet zijn er nog mooie creaties van jou te vinden in de Triangel! En toen was dat nodig, want de werkplaats bestond vooral uit handwerkateliers.

Doorheen de jaren ben je telkens op een rustige, open en professionele manier meegegaan in de veranderingen en nieuwe tendensen.

Een volgende bijscholing kwam er eind jarig '90 namelijk een initiatie informatica, want dit schreef je in je brief naar Jos Moers: "nu er dit jaar een nieuwe computer voor de werkplaats wordt aangekocht, zou deze cursus van nut zijn betreft onze werkgroep Media".

En zo groeide jouw expertise in media en daarnaast ook in visualisatie.

Je gaf je ook 100% voor het industrieel werk en langzaam schoof je door naar een ander speciaal vakgebied, dat van jobcoach. Voor de Triangel een zeer belangrijk werkterrein voor onze cliënten.

Veel anekdotes en herinneringen zullen ons - en ik denk ook jou - bijblijven.

Ik wens je alvast een fijne start in een nieuwe levensfase en bedankt in naam van cliënten en collega's.

Petra Vermandere,
clusterverantwoordelijke Dagbesteding

Ik kan jou omschrijven als iemand die van alle markten thuis is – letterlijk en figuurlijk. Jouw loopbaan in de Triangel in het kort overlopen is niet zo simpel. Je hebt die namelijk opgesplitst in 2 periodes. Je kwam de 1ste keer in dienst op 17 mei 1976. Je was toen net 18 jaar! Je had toen nog geen diploma van opvoedster op zak, maar besloot jouw opleiding en werk hier te combineren.

Je werkte in Klaverblad 4 en ook in de nacht en maakte ondertussen jouw opleiding af. Het leven is niet voorspelbaar en met de komst van jouw 2 zonen Jan en Peter besliste je om je carrière een andere wending te geven.

Je week uit als zelfstandige en runde een eigen zaak, maar na een 10-tal jaar hoorde je via Nadine Schatteman dat er een job vrij was op de werkplaats. En dat was toch vroeger ook jouw droom geweest om daar te werken...

Thierry zag wel iets in jou en voilà: je kwam hier terug werken, op 2 mei 1995. Blijkbaar is de maand mei een goede maand voor jou!

Ik vernam dat de computer niet jouw beste vriend is. Talrijke opleidingen en cursussen moesten jou hierdoor loodsen.

In de korte periode dat ik met jou samenwerkte zag ik je wel alles geven voor het Kookpunt... toch wel jouw kindje! En ook in de Hobbyclub was je voor onze cliënten een vaste waarde.

Je ging ook graag mee naar marktjes met onze handgemaakte spullen en de verkoopster in jou kwam dan duidelijk naar boven! Ik bedank je van harte namens alle cliënten en medewerkers van de Triangel voor jouw jarenlange inzet.

Het ga je goed en altijd welkom!

Petra Vermandere,
clusterverantwoordelijke Dagbesteding



Marleen en An

Collectief Overleg

Vergadering van 28 november 2022

Aanwezigen

Algemeen directeur de Triangel: *Ria De Keyser*

Bureau: *Piet Van Rompu* (voorzitter), *Francis Maton* (secretaris), *Freddy Dekens*, *Danny Audenaert*

Leden: *Antoine Buysse*, *Griet Peters*, *Hubert De Waele*, *Nicole Buysse*, *Ingrid Van Daele*, *Griet Bogaert*, *Lucien D'Haese*, *Peggy Slock*

Verontschuldigen

Brenda Praet, *Anne-Marie De Baets*, *Carine Mastin*

Genodigden

Kristien Van Leeuwen (beleidsmedewerker), *Sharon Blomme* en *Michèle De Neve* (orthopedagogen), *Julie*, *Wim*, *Lucia* en *Edwin* (cliënten)

1. Goedkeuring verslag

Lezen en goedkeuren verslag vorige vergadering (26 september 2022).

2. Vragen van cliënten

- Druk verkeer in Molendreef – bespreking met burgemeester - oversteken aan Kanunnik Triestlaan.
- Training Special Olympics Bernadetteplein – vraag aan begeleiders om voorzichtig te zijn – bespreking met Sabine.
- Afvalbakken etensresten op containerpark zijn steeds te vol – wordt met dringendheid opgevolgd.
- Rita en Julie zullen niet meer naar het collectief overleg komen – dank voor jullie inzet!
- Nieuwe sportkleding Special Olympics: is in bestelling – opvolging door Saskja en Nicole Buysse.

3. Kwaliteitsvolle dienstverlening – maaltijden, voeding & smaak (Sharon Blomme en Michèle De Neve)

- Kwalitatieve en kwantitatieve bevraging bij 80 bewoners (ad random geselecteerd) van alle leefeenheden
- Aan de focusgroepen zal Nicole Buysse namens het collectief overleg deelnemen
- Op vragenlijsten noteren wie het heeft ingevuld: bewoner zelf of begeleider
- Bijkomende / afzonderlijke focusgroep voor het netwerk (ook hier zal Nicole Buysse aanwezig zijn)
- Sharon en Michèle geven stand van zaken op volgend collectief overleg

4. Financieel jaarverslag en jaarrekening 2021 (Ria De Keyser)

- Het boekjaar 2021 is afgesloten met een batig saldo. Er is een grotere omzet door de fusie met Thaleia / Kaliope.
- Het collectief overleg geeft een positief advies; het boekjaar 2021 wordt niet opnieuw geagendeerd.

5. Woon- en leefkosten – begroting 2023 – compensatie sterk gestegen energiekosten (Ria De Keyser)

- Na aftrek van subsidies en opbrengst zonnepanelen is de meerkost voor energie € 235.000.
- Na uitvoerige toelichting door Ria De Keyser en na langdurig beraad geeft het collectief overleg de goedkeuring om de woon- en leefkosten te verhogen met € 0,5 per dag voor de dagcliënten en met € 1 per dag voor de bewoners. Dit resulteert in een bijdrage van de cliënten en bewoners van € 81.000 (per jaar). De resterende € 154.000 zal de Triangel in zijn begroting opnemen.

6. Busvervoer (Ria De Keyser)

- De kost voor de Triangel (na inbreng cliënten) is nog steeds € 82.000 per jaar.
- De kwaliteit van het vervoer laat te wensen over.
- Mw. De Keyser maakt een simulatie van de kost voor de periode 2024-2026 en brengt dit op het volgende Collectief Overleg.

7. Klimaatplan (Ria De Keyser)

- Directie en medewerkers nemen dagelijks maatregelen om het energieverbruik te minimaliseren.
- Onder andere investering in zonnepanelen, afstellen branders, 'tip van de week'.
- Het collectief overleg gaat akkoord met het sluiten van de wellness van december 2022 tot februari 2023.

8. Varia:

- Fragmentatiekost medicatie: voor 1 of 2 pillen wordt dit wel gefractioneerd maar niet aangerekend.
- Verpleegster Els gaat van Thaleia naar de Triangel en zal van daaruit samen met andere verpleegkundigen bewoners van Thaleia / Kaliope blijven ondersteunen.
- Er is géén wissel van geneesheren in de Triangel - er zijn wel enkele nieuwe verpleegkundigen begonnen.
- Vraag naar verduidelijking uitzonderlijke kost technische dienst van € 200 op factuur bewoner.
- Op de volgende vergadering klinken we op het nieuwe jaar!

Volgende datum Collectief Overleg: 6 februari 2023
(om 19u in de Triangel)

Francis Maton,
secretaris



*De vertegenwoordigers van onze cliënten in het Collectief Overleg:
Niels, Wim, Edwin, coach Kristien, Sarah, Julie en Lucie*

Verantwoordelijke uitgever

Ria De Keyser, algemeen directeur de Triangel

Redactieraad

Thomas Bastiaen, Sharon Blomme, Griet De Waele, Jo Degroote, Ellen Desomviele, Kristine Devriendt, Anouk Hulpia, Liesbeth Peirsman, Evelyn Quintyn, Goedroen Stockman, Filiep Vandenberghe, Petra Vermandere

Eindredactie

Griet De Waele

Grafische vormgeving

Manu Boone

Voorzitter Collectief Overleg

Piet Van Rompu

Website

www.dvcdetriangel.be

DVC De Triangel vzw

Molendreef 16 - 9920 Lievegem
Ondernemingsnummer 0861.275.173 - RPR Gent
info@dvcdetriangel.be - www.dvcdetriangel.be

Abonnementen

Een abonnement op 'Triangel troef' kost 15 euro per jaar (4 nummers).

Dat bedrag wordt gefactureerd in januari.

Met vragen of opmerkingen over je abonnement of over 'Triangel troef' in het algemeen kan je terecht op 09 372 86 11 of info@dvcdetriangel.be.

Wil je de Triangel steunen?

Elke gift is welkom op rekeningnummer BE92 8904 1405 3423.

Vanaf 40 euro per jaar ontvang je een fiscaal attest (en kost de gift je uiteindelijk maar 22 euro). Dank!

dag v/d
ZORG

OPEN

DEUR

Zon.

19 maart

10u00 - 17u00

**De Triangel
Zorg- en onderwijsgroep**

Molendreef 16
9920 Lievegem



www.dagvandezorg.be

janssen

liantis

vdk
bank voor het leven

FLANDERS
CARE

Vlaanderen
in innoveren en
ondernemen in zorg